

Que faire si mon patron... AFFICHE UN NOUVEAU DRESS CODE?

Les tenues décontractées que l'on s'autorisait en télétravail, c'est fini. Pour marquer un retour à la normale, certaines entreprises recommandent un style un peu plus strict.

PAR SARAH ASALI

La blague a beaucoup circulé sur Internet durant le confinement. Un salarié en costume-cravate assiste à une visioconférence. Puis, à la fin de la session, se lève : surprise, l'homme tronc était en caleçon. Celio a d'ailleurs repris l'idée dans une de ses publicités, «Be normal». C'est un des nombreux effets de la pandémie, les Français se sont accordé un certain relâchement dans leur tenue vestimentaire alors qu'ils étaient en télétravail. D'ailleurs, même les chefs ont pris le pli. Le «friday wear», c'est désormais tous les jours de la semaine.

Alors, à l'heure du retour au bureau, faut-il revenir à un dress code plus strict ? Certains dirigeants et

dirigeants le pensent et, pour marquer le coup, s'imposent une tenue des plus classiques, a minima le costume ou le tailleur-pantalon. Et on peut les comprendre : le vêtement, col blanc ou col bleu, a une fonction symbolique forte qui vient rappeler à tout le monde le cadre professionnel, avec ses exigences, particulièrement pour ceux qui ont une fonction de représentation de la société à l'extérieur. «On l'oublie souvent, mais l'habit porté véhicule un message fort vis-à-vis de ses interlocuteurs, souligne Aude Roy, coach et auteure de "Maîtriser votre image professionnelle" (Ed. Dunod). Un certain négligé peut être mal interprété.»

Quand bien même le patron s'habillerait-il cool, n'allez pas imaginer

faire copain copain pour autant. Et puis, son polo à 150 euros et ses sneakers à 400 seront là pour rappeler que vous ne jouez pas dans la même catégorie. «Ce n'est pas parce que votre N+1 est décontracté qu'il renoncera à vous licencier si cela est jugé nécessaire», rappelle Aude Roy. Pour résumer, plutôt que de chercher à singer sa hiérarchie, quelle que soit la tendance qu'elle impulse (dans l'hypothèse par exemple d'un changement de patron), il convient de choisir un style dans lequel on se sent à l'aise, mais un style toutefois «soutenu» (comme on parle d'un langage soutenu) qui impose naturellement le respect à ses interlocuteurs, que ce soit au sein de l'entreprise ou à l'extérieur. ☺

